

Adhésion¹

Le membre souhaite devenir un membre actif d'UNDAC et se tient disponible à être déployé sur des missions UNDAC sur une période minimum de deux ans.

Disponibilité

Le membre –et leur pays parrain/ l'organisation – doit pouvoir garantir sa disponibilité pour :

- Une mission au minimum d'intervention UNDAC par an (pouvant aller jusqu' à quatre semaines)
- Des exercices de terrain, initiatives en matière de prévention ou des activités de formation spécialisée (minimum une fois tous les 2 ans)

Appui Financier

- **Pour les personnes provenant des pays/organisations membres d'UNDAC en autofinancement**
 - Des fonds sont disponibles sur un compte réservé aux missions UNDAC avec OCHA permettant de couvrir les frais de déploiement
 - Le point de contact national ou de l'organisation garantit la couverture des frais de participation aux formations sur une période de deux ans.
- **Pour les personnes provenant d'organisation ou de pays dépendant (e)s**
 - Des accords de parrainage ont été approuvés au préalable avec OCHA et FCSS pour les missions et les formations

Qualifications et Expériences

La personne devra posséder de nombreuses compétences et expériences dans un ou plusieurs domaines suivants :

- Prise d'initiative en matière de catastrophe / Evaluation des besoins;
- Expertise en méthodologie d'évaluation et d'enquête (Méthodologie MIRA et l'évaluation coordonnée) ;
- Gestion des catastrophes et /ou coordination d'opérations humanitaires d'urgence ;
- Coordination des opérations de recherche et sauvetage en milieu urbain (USAR) ;
- Soutien à la gestion des catastrophes en optimisant l'utilisation des ressources afin d'assurer un impact maximal par l'établissement des priorités pour les interventions
- Soutien aux interventions humanitaires via l'établissement d'un cadre de redevabilité humanitaire, de principes et des normes comprenant des aptitudes à conseiller sur les clusters et les mécanismes de financement humanitaire ;

¹ Basé sur: UNDAC Review 2011: Report of the Working Group on Membership, January 2013

- L'architecture internationale des interventions humanitaires y compris le rôle d'OCHA et le *Transformative Agenda du groupe IASC* ;
- Rapport et Gestion d'information;
- Sûreté et Gestion de la sécurité
- Evaluation environnementale
 - ✓ Être lié à l'un des deux : Civilo-militaire
 - ✓ Entre les mécanismes d'intervention nationaux et internationaux
- Gestion des équipes d'appui
- Relations Publiques ;
- Gestion d'équipe et Logistique ;
- Communication/ Informatique (IT)

Langues

La personne est capable de travailler en anglais et doit avoir d'autres connaissances linguistiques indiquées par OCHA/FCSS

Valeurs

La personne doit adhérer au(x)

- Valeurs fondamentales des Nations Unies (Intégrité, Professionnalisme et Respect de la diversité) et les compétences²
- Code de conduite pour le Mouvement international de la Croix-Rouge et du Croissant-Rouge et pour les organisations non gouvernementales (ONG) lors des opérations de secours en cas de catastrophe³
- Piliers d'UNDAC (cf. Annexe) comprenant les principes humanitaires⁴

De plus la personne est en mesure de démontrer les compétences générales listées en annexe

Autres exigences

- Âgé entre 30 et 50 ans, en bonne santé et en bonne condition physique ;
- Aptitude à vivre et à être opérationnel sur le terrain jusqu'à 3 semaines;
- Psychologiquement prêt à assister à d'extrêmes souffrances humaines en période post-catastrophe;
- Formation de base en secourisme et avoir connaissance des techniques de gestion du stress;
- Permis de conduire valable, avec une expérience de conduite d'un 4x4 ;
- Capable de nager ;
- Connaissances en MS Windows et MS Office et en équipement de télécommunications standard ainsi que les radios VHF, GPS, Google Earth, etc ;

² <http://www.un.org/staffdevelopment/viewPage.asp?selMenu=unc.asp>

³ <http://www.ifrc.org/Global/Publications/disasters/code-of-conduct/code-english.pdf>

⁴ General Assembly Resolution 46/182 (1991) and Resolution 58/114 (2004)

Annexes - Compétences requises⁵ pour UNDAC

En tenant compte des multiples exigences imposées aux membres UNDAC et à leur rôle en tant que représentant des Nations Unies en mission, l'accent sera particulièrement mis sur les compétences. Ci-dessous sont listés les piliers UNDAC, qui sont la base de la méthodologie UNDAC, ainsi que d'additionnelles compétences requises.

Piliers UNDAC

La méthodologie UNDAC se base sur quatre piliers permettant de guider les équipes UNDAC, remplir les objectifs de la mission et consolider leurs opérations. Ces quatre piliers comprennent:

- **Valeurs fondamentales** : La méthodologie UNDAC se base sur des valeurs essentielles qui guident les équipes durant une mission telles que : l'égalité, l'engagement, la compétence, la flexibilité, la solidarité, l'opérationnalité, la coopération.
- **Gestion de catastrophe**: UNDAC sert de lien entre le gestionnaire de catastrophe et la coordination humanitaire et fournit ainsi lors d'une situation post-catastrophe une interface aux gouvernements des pays touchés, aux Coordonnateurs Résidents/Humanitaires, l'équipe humanitaire dans le pays et OCHA.
- **Principes humanitaires**: La résolution 46/182 de l'Assemblée générale des Nations Unies adoptée en Décembre 1991 renforce le mandat d'OCHA et reconnaît que « l'assistance humanitaire doit être fournie conformément avec les principes d'humanité, de neutralité, d'impartialité, et d'indépendance » Il est tout aussi fondamental pour UNDAC
- **Leadership**: UNDAC peut soutenir ou fournir un encadrement à un niveau opérationnel et tactique mais ne soutient seulement l'encadrement à un niveau stratégique. Les équipes UNDAC mettent en place des processus de décision et de coordination dans l'immédiat pour des situations post catastrophe qui donnent lieu à une base pour des structures plus complexes.

Les membres UNDAC nécessitent des compétences en plus de ce qui leur est initialement demandé. Ces compétences fondamentales sont regroupées sous plusieurs catégories, ci-dessous

⁵ UNDAC Review 2011: Report of the Working Group on Membership, January 2013

Compétences Fondamentales UNDAC



- **Comprendre le contexte humanitaire et la gestion de catastrophe.**

Démontrer une compréhension des phases d'une réponse humanitaire ainsi que les paramètres de gestion de catastrophe

Comprendre la situation politique et le contexte culturel ainsi que les causes sous-jacentes de la crise humanitaire

Prendre en compte les dimensions de genre et de la diversité des situations humanitaires

Prendre en compte les besoins, capacités et expériences des populations affectées et adapter la réponse en fonction de ces facteurs



- **Gérer la sûreté et la sécurité personnelles**

Construire et maintenir une acceptation envers les activités UNDAC conformément aux principes et standards humanitaires

Réduire la vulnérabilité en se conformant avec les protocoles de sûreté et de sécurité des Nations Unies et les adapter au contexte local

Souligner l'importance de la sécurité et garder celle des collègues et celle de l'équipe toujours en tête



- **Minimiser les risques de la collectivité, des partenaires et d'autres intervenants**

Prêter attention à la sécurité des populations affectées et des intervenants lors de crise

Identifier and communiquer les risques et les menaces et les atténuer pour les partenaires

Adopter des mesures "do not harm" et réduire les risques vis à vis des agences s'implantant sur le terrain ainsi que pour les populations affectées



- **Assurer la qualité et l'impact de l'intervention**

Démontrer une compréhension des piliers fondamentaux et la méthodologie UNDAC

Participer activement à la planification et à l'exécution des activités de réponses opérantes

Maintenir l'attention sur la production de résultats appropriés et opportuns utilisant les ressources disponibles



- **Travailler de manière responsable**

Etre en mesure de justifier ses décisions et actions mises en œuvre aux populations affectées

Rassembler, analyser et diffuser des informations utiles et importantes et fournir un retour aux populations affectées ainsi qu'aux acteurs

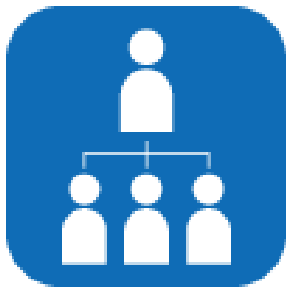


- **Appliquer les standards et principes humanitaires ainsi que les standards et normes de gestion de catastrophe**

Utiliser son pouvoir de manière responsable conformément aux principes et standards de transparence

S'assurer que les objectifs du programme, les activités, le comportement du personnel respectent les standards, principes et codes ainsi que les cadres clé humanitaires et de gestion de catastrophe nationaux et internationaux

Démontrer une compréhension du rôle dans une équipe ainsi que le rôle d'UNDAC au sein du système humanitaire et de gestion de catastrophe et une compréhension des mécanismes de coordination



- **Prise de décision**

Prouver une flexibilité d'adaptation face au changement rapide de situations et être constamment informé sur les populations affectées.

Comprendre quand est-ce qu'une décision peut être prise et quand impliquer le reste des acteurs

Considérer un effet plus large de sa/ses décisions afin d'obtenir des résultats



- **S'adapter et faire face**

Rester concentré sur les objectifs et buts d'UNDAC dans un environnement en constante évolution

S'adapter calmement aux changements de situation ainsi qu'aux contraintes

Reconnaître son stress et prendre des mesures afin de le réduire
Rester constructif et gérer son stress afin d'être capable de supporter des environnements difficiles et exigeants



- **Rester professionnel**

Prendre ses responsabilités de son propre travail ainsi que son impact sur les autres

Prévoir, prioriser et réaliser des tâches sous pression

Maintenir une attitude éthique et professionnelle en accord avec les codes de conduites correspondants.

Prouver une intégrité personnelle en utilisant son statut de manière responsable et équitable

Rester vigilant sur les influences internes et externes qui affecteraient sa performance



- **Ecouter et établir un dialogue**

Ecouter activement les nouvelles et différentes perspectives ainsi que les expériences des populations affectées, des autres acteurs et des membres de l'équipe

Etablir et maintenir un dialogue clair avec les populations affectées et/ou les autres acteurs



- **Travailler en équipe**

Contribuer de manière positive au sein de l'équipe pour remplir les objectifs UNDAC

Partager des informations et savoirs utiles avec les collègues, partenaires et les populations affectées en temps voulu.

Participer activement aux réseaux pour accéder et contribuer aux bonnes pratiques

Contester les décisions et comportements qui violent les codes de conduite d'OCHA, du Mouvement international de la Croix-Rouge et du Croissant-Rouge et celui des ONG



- **Conscience de soi**

Reconnaître ses forces et limites ainsi que ses impacts sur les autres

Faire preuve de reconnaissance de ses propres compétences et réfléchir à comment elles peuvent devenir complémentaires à celles des autres afin d'accroître l'efficacité de l'équipe

Solliciter et recueillir des commentaires afin d'améliorer la performance



- **Motiver et influencer son équipe**

Communiquer les valeurs humanitaires et encourager les autres à les transmettre

Inspirer la confiance chez les autres

Promouvoir clairement les convictions et valeurs des UN/OCHA/UNDAC

Faire preuve d'écoute active afin d'encourager pour encourager la collaboration en équipe

Influencer les autres positivement afin de mener à bien les buts du programme



- **Jugement critique**

Analyser and exercer un jugement dans des situations compliquées en cas d'absence d'indications spécifiques

Faire preuve d'initiative, fournir des améliorations créatives et de meilleures méthodes de travail

Faire preuve de ténacité pour mener à bien sa mission